

La consommation problématique d'alcool par un groupe de travailleurs brésiliens

K-J. Soares

Département de psychologie sociale, du travail et des organisations, Université

de Brasilia

District Fédéral, Brésil

kelma2.2022@gmail.com

La consommation d'alcool par les salariés est un phénomène plein de controversés, notamment, quand nous prenons en compte les multiples fonctions de cette consommation par les employés de la fonction publique. Le sujet de ce résumé tisse le lien entre le travail et l'alcool et elle a pour but général d'observer la manière dont l'alcool prend en charge diverses fonctionnalités pour les employés brésiliens de la fonction publique.

Nous avons utilisé l'approche du recherche qualitative, axé sur une perspective théorique et méthodologique de l'Ergonomie de l'Activité Appliquée à la Qualité de Vie au Travail (EAA_QVT). La recherche empirique a été menée en deux étapes. La première étape a eu pour but d'identifier les médiateurs de la dimension du travail qui aident à comprendre la construction de l'utilisation fonctionnelle vers une utilisation dysfonctionnelle de l'alcool par une partie des employés alcooliques de la fonction publique. Nous avons interrogé des employés de la fonction publique de différentes organisations publiques situées dans le

District Fédéral ($n = 9$). La deuxième étape cherche à identifier les facteurs de risque et de protection relatifs à l'alcoolémie des travailleurs. La stratégie de recherche a été l'étude de cas au sein d'une organisation publique fédérale et, pour cela, nous avons adopté l'analyse des documents, l'observation libre et la réalisation d'entretiens auprès des employés de l'organisme ($n = 11$) comme instruments de collecte de données. Le logiciel Iramuteq a été utilisé pour l'analyse du discours des personnes enquêtées.

Les résultats indiquent qu'il y a des éléments de la gestion et de l'organisation du travail qui sont liés à la consommation abusive d'alcool par une partie des fonctionnaires interrogés et au sein de l'organisation publique étudiée. Il se trouve qu'il y a une dynamique fonctionnelle et dysfonctionnelle liée à la consommation d'alcool parmi ces fonctionnaires: tantôt comme un outil pour gérer la pression au travail, tantôt comme un élément qui met fin à leur parcours dans ce contexte.

Liens d'intérêt : nous déclarons l'absence d'intérêt et de financement. La recherche a été réalisée avec des ressources propres.

J'ai bénéficié d'un congé-formation de l'entreprise où je travaille comme assistante sociale pendant le cursus doctoral.